

L'Alta Direzione **Alètheia S.r.l.** attraverso la presente Politica dichiara in modo trasparente la propria volontà ad accogliere i temi relativi alla Parità di Genere, la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile.

In tale contesto è stato implementato un Sistema di Gestione Parità di Genere e nominato un Comitato Guida in coordinamento dell'Organizzazione per la definizione di principi, obiettivi, meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone, in ottemperanza a quanto stabilito dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

La politica sulla Parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e prassi attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto al contributo di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei Clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la Parità di Genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Alètheia S.r.l. preserva le peculiarità del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La parità di genere è un valore che **Alètheia S.r.l.** vuole proteggere ed incoraggiare con azioni concrete in

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022	Ediz.01 Rev.00 del 15/03/2023
		Pag. 2 di 2

tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze che caratterizzano ogni individuo. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative, abilitare il confronto verso molteplici prospettive, riflettere e anticipare i bisogni dei Clienti e degli stakeholder (apportatori di interesse) di riferimento.

È volontà di **Aletheia S.r.l.** diffondere la cultura a favore dell'inclusione e della Parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In ottica Parità di Genere **Aletheia S.r.l.** si impegna a gestire il personale in forze combattendo al proprio interno ogni forma di discriminazione che possa viziare i processi di selezione, assunzione, remunerazione, promozione e garantendo un'efficace work life balance.

Aletheia S.r.l. condanna qualsiasi comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico nel luogo di lavoro.

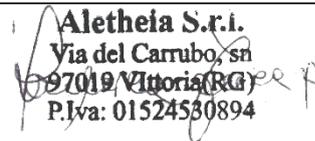
E' stato predisposto un canale di segnalazione a disposizione di tutti gli stakeholders attraverso il quale poter notificare, anche in modalità anonima, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, molestia, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi di Parità di Genere. Ogni rimostranza può essere inoltrata al Comitato compilando l'apposito modulo presente nel sito internet alla sezione "*Contattaci - Reclami e proposte*".

Il Comitato Guida si impegna a gestire ogni segnalazione aventi per oggetto temi inerenti al Sistema di Parità di Genere, garantendo la massima riservatezza sui fatti denunciati o evidenziati, nei limiti della libertà di indagine.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Chi siamo" UNI PDR 125:2022 del ns. sito web www.aletheiasrl.it/index.php/chi-siamo

Vittoria, 15/03/2023

La Direzione **Aletheia S.r.l.**
Veronica Tuccio


Aletheia S.r.l.
Via del Carrubo, sn
97019 Vittoria (RG)
P.Iva: 01524530894